

## **Referat fra styringsgruppemøte Bygdevekst Indre Namdal 26.aug 2024:**

**Dato:** 26.aug 2024

**Tid og sted:** 10.00-12.00: teams

**Tilstede:**

**Styringsgruppe:** Kennet Tømmermo Reitan, Tor Erling Inderdal, Elisabeth V Bjørhusdal, Ann Jeanett Klinkenberg,

**Observatører:** Patrik Lundgren, Yngve Holm, Bjørn Ståle Aalberg.

**Prosjektleder:** Borgny Grande (ref)

**Sakliste:**

### **Sak 1: Status siden sist**

- Samhandling med Rindal/ Holtålen
  - Bolig
  - Mobilitet – barn og unge
- Felles legetjeneste
  - Fremdriftsplan
  - Arbeidsgruppemøte
- Dialogmøter med Fylkeskommunen
  - Planarbeid

**Møter fremover:**

- Prosjektledernetverk - høsten
- Arbeidsfellesskap
- Diamantverksted
- Bygdekontor – noen som vil ha besøk?

**Vedtak:**

- Statusen tas til orientering.
- Prosjektleder Bygdevekst går gjennom mandat fra ordførerne når det gjelder felles legetjeneste og foreslår noen endringer. Mandatet sendes styringsgruppen for godkjenning.

## **Sak 2: Kontorfellesskap**

Det er et mål at alle kommunene skal opprette/ utvikle kontorfellesskap i løpet av Bygdevekstperioden. Det vil være flere målgrupper for et arbeidsfellesskap; studenter, pendlere, hyttefolk, folk som har stedsuavhengige jobber osv. Alle kontorfellesskapene må legge tilrette for et mangfold.

Det er satt ned en egen arbeidsgruppe som jobber med det praktiske ifht kontorfellesskapene.

I tillegg er det et mål å utvikle sterke fagmiljø som har en egen tiltrekningskraft. Skal man klare det må profil og fagmiljø spisses og utvikles. Det er ikke mulig å vedta en spissing politisk, her må man spille på lag og forsterke fagmiljø som allerede finnes i kommunene.

Målet er at alle kommunene finner sine spissede fagmiljø/ fagområder som kan være interessante for hospitering fra bla departement.

Kommunene har i dag ulikt utgangspunkt. I noen kommuner er det mer åpenbart enn i andre hva man bør forsterke og jobbe med. Det er hver kommune som vet hvor det ligger energi i spissingen og hvilken prosess man bør legger opp til i det videre arbeidet. Bygdevekstmedarbeidere kan godt bli med å fasilitere diskusjoner og kjøre prosesser, men kommunene må plukke ut hvilket område og hvem de ønsker å jobbe med.

Det er kommet et ønske om å diskutere felles prosess for å finne hvor den enkelte kommune ønsker en spissing.

Noen spørsmål:

- Hvem skal ta beslutninger i kommunene?
- Er det problem om man har like spissinger – kan man ev dra noen synergier av det?
- Hvordan ønsker man å kjøre prosessene og hva ønsker man ev bistand til?

Momenter fra diskusjonen:

- Alle kommunene må finne sine motorer, men dette utelukker ikke at andre kommuner har sammenfallende fagmiljø som kan bidra til å styrke hverandre og den totale attraktiviteten til Indre Namdal.
- Røyrvik har flere innganger: reindrift, naturforvaltning og mineraler
- Det må jobbes videre med tanken om en felles ressurs som jobber med å få arbeidsplasser til Indre Namdal.

- Namsskogan vil ta opp temaet på felles møte mellom kommunestyret og administrasjonen
- Viktig med en god dialog i alle kommuner om hva man ønsker å forsterke i egne kommuner.

#### **Vedtak:**

- Alle kommunene har ansvar for å finne sine områder de ønsker å spisse i forbindelse med egne kontorfellesskap.
- Prosjektleder Bygdevekst får ansvar for å lage en sak til kommunestyrene i oktober med status for Bygdevekst og konkrete utfordringer til kommunestyrene på områder det er viktig å forankre godt. Dette vil være starten på en prosess mot handlingsplan 2025.

#### **Sak 3: Forlengelse av avtale med Trøndelag Fylkeskommune**

Trøndelag Fylkeskommune og Bygdevekstprosjektet har gjennomført en devaluering av samarbeidet og man er fornøyd så langt.

Dersom det er ønskelig å videreføre avtalen med Trøndelag Fylkeskommune er det behov for et snarlig signal fra Bygdevekst slik at det kan tas med i videre budsjettplanlegging for 2025.

Prosjektleder sin vurdering:

- Skal vi klare å utvikle et utviklingsmiljø er vi avhengig av at noen jobber med dette. Så gitt at styringsgruppen ønsker å videreføre jobbingen også inn i 2025 og gå for et hovedprosjekt er det behov for ressurser også i 2025.
- Det er ikke avklart når og om man kan forvente at vi får tilgang på skjønnsmidlene fra Statsforvalteren, men her er det lagt en plan.
- Det er positive effekter av å ha delt stilling med Trøndelag Fylkeskommune. Gjennom dette samarbeidet har vi en stemme inn i Trøndelag Fylkeskommune som er viktig også på sikt.

#### **Konklusjon:**

Det er ønskelig å fortsatt kjøpe ca 50% - stilling fra Trøndelag Fylkeskommune også i 2025. Målet er å kunne bruke skjønnsmidler til å finansiere stillingen, er ikke det mulig finansieres den av Bygdevekstmidler.

**Vedtak:**

- Bygdevekst IN kjøper inntil 60% - stilling fra Trøndelag Fylkeskommune i 2025.
- Prosjektleder Bygdevekst får fullmakt til å forhandle frem endelig avtale.
- Avtalen har en ramme på 700 000 kr, denne summen må enten finansieres gjennom handlingsplan 2025 eller av skjønnsmidler fra Statsforvalteren.
- Avtalen sendes styringsgruppen til orientering før den signeres.

**Sak 4: Status fra kommunene**

Ordførerne orienterer om saker som har betydning for arbeidet i Bygdevekst.

Lierne:

- Går interne prosesser i forhold til legetjenesten
- Dialoger med naturporten i forbindelse med etablering av kontorfelleskap
- Ønske om å oppskalere Bygdekonferansen neste år etter mal fra Norgeskonferansen

Røyrvik:

- Møte med KDD om ROBEK-status. Det er gitt tydelige signaler om at det er ingen sammenheng mellom skjønnsmidler og Bygdevekstmidler.

**Vedtak:**

Styringsgruppen tar saken til orientering.

**Sak 5: Eventuelt**

Styringsgruppemøtet 19 sept gjøres om til fysisk møte og avholdes på Grong.